

# II WHISTLEBLOWING

## *La tutela di chi segnala reati in ambito lavorativo*

### Il D. Lgs. 231/2001. La responsabilità delle organizzazioni

Il decreto legislativo 231 del 2001 prevede che aziende ed enti possono essere chiamati a rispondere anche economicamente per alcuni **reati commessi nel proprio interesse o vantaggio dai propri amministratori o dipendenti**. La responsabilità diretta delle aziende e degli enti si aggiunge alla responsabilità penale, da sempre esistita, delle persone fisiche che commettono materialmente il reato.

### Il Whistleblowing - La tutela di chi segnala reati

La **nuova disciplina sul whistleblowing** (letteralmente “soffiatore di fischietto”) – introdotta nel nostro ordinamento con legge n.179 del 29 dicembre 2017 - aggiorna la normativa 231 introducendo il **principio di tutela degli autori di segnalazioni di reato**.

L’obiettivo della legge è tutelare gli operatori che, nell’ambito delle proprie attività, vengano a conoscenza di illeciti penali o violazioni relative al Codice Etico e di Comportamento e al Modello di organizzazione e gestione dell’ente e decidano di segnalarlo. Secondo la legge, **chi segnala deve essere tutelato** e deve essere garantita la **riservatezza** della sua identità al fine di evitare possibili ritorsioni e discriminazioni. È prevista la creazione di uno o più canali per veicolare le segnalazioni circostanziate di condotte costituenti reato penale. Tali canali devono garantire la riservatezza dell’identità del segnalante.



### La risposta di SANA cooperativa sociale

SANA COOPERATIVA SOCIALE si è **attivata per adeguarsi alla nuova normativa**, prevedendo che eventuali segnalazioni vengano fatte collegandosi al seguente portale:

<https://www.whistleblowingportal.it/wbsite/procedura-e-informativa-whistleblowing/>

La Cooperativa ha altresì **previsto il divieto di atti di ritorsione o discriminatori** nei confronti di coloro che effettuano eventuali segnalazioni circostanziate di condotte costituenti reato o illeciti, ed ha integrato il Sistema Disciplinare 231 introducendo **specifiche sanzioni** nei confronti di chi viola le misure di tutela del segnalante o di chi effettua segnalazioni che si rivelino infondate.

SANA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

Via Vittor Pisani 14

MILANO (MI)

P. Iva 08805500967

[sanacoopsoc@pec.it](mailto:sanacoopsoc@pec.it)